作成日： 令和 7 年 5 月 10 日

令和　7　年度　工賃向上計画書（通期）

事業所（施設）名	あけぼの				事業種別	就労継続支援B型		
平均工賃の推移	前々年度（令和　5　年度）実績				前年度（令和　6　年度）実績			
	期	上半期	下半期	通期	期	上半期	下半期	通期
	月額	24,032	25,083	29,937	月額	33,374	35,405	34,293
平均工賃の目標	今年度（令和　7　年度）目標				令和　7　年度以降の目標			
	期	上半期	下半期	通期	期	R　8　年	R　9　年	R　10　年
	月額	34,719	35,553	35,136	月額	35,200	35,300	35,400

前々年度と比較した前年度の工賃支給状況				
支払総額		（○）増加傾向	（　）横ばい傾向	（　）減少傾向
延べ工賃支払対象者数		（　）増加傾向	（　）横ばい傾向	（○）減少傾向
延べ勤務時間数		（　）増加傾向	（　）横ばい傾向	（○）減少傾向
平均工賃	月額	（○）増加傾向	（　）横ばい傾向	（　）減少傾向
	時間額	（　）増加傾向	（　）横ばい傾向	（　）減少傾向

前年度の作業種目及び収入実績	作業種目	前年度収入額	割合	傾向
	受託加工	19,095 千円	93 %	減少、前々年度と比較7%減少しました
	自主製造・販売	千円	%	
	仕入・販売	千円	%	
	飲食	千円	%	
	サービス	千円	%	
	他（　　）	千円	%	

前年度に工賃向上に効果を上げた具体的な事項	いろいろな工夫して、利用者の作業率が上がりました、１年間利用者数は9名が減りましたが、支払総額が増加のため、工賃の月額が上がりました。

工賃向上のためにクリアーしなければならない課題事項（複数回答可）	
（　）販売品に魅力がない	（　）販売品種が少ない
（　）販売先が限られている	（　）立地条件が悪い
（○）受注単価が安い	（　）多量の注文が受けられない
（　）他事業所とのネットワークがない	
（　）職員の作業負荷増大	（　）利用者の作業負荷増大
（○）職員のコンセンサス	（○）利用者特性
（　）その他（　　）	

優先的にクリアーしなければならない課題の具体的な内容と対応策	・品質管理--作業の流れ、工程は職員がしっかり確認すること。

今年度計画している改善策（複数回答可）		
（○）品質の向上	（　）販路開拓	（　）新商品開発
（○）他事業所とのネットワーク化		（○）内部努力
（○）利用者にマッチした作業を見つける		（○）職員の意識啓発
（　）神奈川県工賃向上支援事業への積極的な参加		
（　）その他（　　）		

今年度計画している改善策の具体的な内容	１．受注加工、組み立て、品質向上に努力する。 ２．利用者全員に仕事が出来るように創意工夫を行う。 ３．職員に工賃向上の意識向上を図る。